

Трудовой договор № _____

г. Отрадное

" ____ " _____

201__ г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Отрадненская средняя общеобразовательная школа №3» в лице **директора Вальшковой Ирины Владимировны**, действующей на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета образования администрации Кировского муниципального района Ленинградской области 02.05.2012г. № 195, именуемый в дальнейшем «Работодателем», с одной стороны, и гражданин Российской Федерации _____, именуемый(ая) в дальнейшем «Работником», с другой стороны (далее – стороны), заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

I. Общие положения

1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет работнику работу по должности _____ а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора:

- ✓ Осуществляет обучение и воспитание детей с учетом специфики преподаваемого предмета.
- ✓ Способствует социализации, формированию общей культуры личности, осознанному выбору и последующему освоению профессиональных образовательных программ.
- ✓ Использует разнообразные приемы, методы и средства обучения; реализует образовательные программы.
- ✓ Обеспечивает уровень подготовки обучающегося, соответствующий требованиям государственного образовательного стандарта, и несет ответственность за их реализацию не в полном объеме.
- ✓ Соблюдает права и свободы учащихся, содержащиеся в Законе "Об образовании в РФ", Конвенции о правах ребенка.
- ✓ Систематически повышает свою профессиональную квалификацию, участвует в деятельности методических объединений и других формах методической работы, проходит аттестацию в установленные сроки.
- ✓ Осуществляет связь с родителями (лицами, их заменяющими) через школьный и электронный дневник, в процессе личного общения. Выполняет правила и нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
- ✓ Обеспечивает охрану жизни и здоровья учащихся в период образовательного процесса.

2. Работа у работодателя является для работника: _____.

3. Настоящий трудовой договор заключается на **неопределенный срок**

4. Учитель приступил к работе с « ____ » _____ г.

II. Права и обязанности работника

5. Работник имеет право на:

- а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым договором;
- б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;
- г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

6. Работник обязан:

- а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него пунктом 1 настоящего трудового договора;
- б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) соблюдать трудовую дисциплину;
- г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;
- д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

III. Права и обязанности работодателя

7. Работодатель имеет право:

- а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по настоящему трудовому договору;
- б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;
- д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

8. Работодатель обязан:

- а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;
- б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической документацией и

- иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную плату в установленные сроки;
- д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

IV. Оплата труда

9. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад, ставка заработной платы с _____ за _____ часов педагогической работы в неделю в основной школе, с учетом _____ образования (коэффициент _____), составляет _____ рублей в месяц;
- б) работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации и решениями работодателя компенсационные выплаты не производятся.
- в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МБОУ «Отраденская средняя общеобразовательная школа №3»:

Условия получения выплаты	Показатели и критерии оценки эффективности деятельности	Периодичность	Размер выплаты
Портфолио учителя	Учебная деятельность; Общественная работа; Работа с документацией; Трудовая дисциплина; Классное руководство	С 15 декабря по, 15 сентября, ежемесячно	До 50% должностно го оклада
Внеклассная работа	Поездки и экскурсии, участие в классных, школьных, городских мероприятиях	ежемесячно	До 10% оклада
Участие в инновационной деятельности	Использование ИКТ- технологий, открытые уроки, участие в конкурсах, создание сайтов, подготовка открытых мероприятий по внеурочной деятельности, участие в проверках экзаменационных и олимпиадных работ и т.д.	ежемесячно	До 10% оклада
Работа с родителями	Отсутствие жалоб, участие родителей в открытых мероприятиях, привлечение родителей к сотрудничеству в органах общественного самоуправления	ежемесячно	До 10% оклада
	Вознаграждение к профессиональному и общероссийским праздникам		До 10 %

10. Выплата заработной платы работнику производится дважды в месяц: **10 и 25 числа.**

11. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные

законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

V. Рабочее время и время отдыха

12. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего времени _____ часов (нормируемая часть педагогической работы).

При этом следует учитывать, что «продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке» (пр. Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010г. № 2075).

13. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

14. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

15. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный) предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусмотренные законодательством, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

16. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Работнику предоставляются социальные гарантии, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством Ленинградской области, отраслевым соглашением, коллективным договором.

VII. Ответственность сторон трудового договора

18. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств, установленных законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

19. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

VIII. Изменение и прекращение трудового договора

20. Изменения вносятся в настоящий трудовой договор по соглашению сторон и оформляются дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью настоящего трудового договора.

21. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации). О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

22. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям, установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

IX. Заключительные положения

23. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае не достижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

24. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

25. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

26. В соответствии со ст. 276 Трудового кодекса Российской Федерации работник вправе выполнять работу по совместительству у другого работодателя только с разрешения работодателя.

27. Один экземпляр настоящего договора хранится у работодателя, второй передается работнику.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
Муниципальное общеобразовательное учреждение «Отраденская средняя общеобразовательная школа №3»	(ФИО)

187330, Ленинградская обл., Кировский р-н, г. Отрадное, 1-й Советский пр., д.18	Адрес:
ИНН 4706014387	Паспорт:
Директор: (И.В. Вальшкова)	()

Работник получил один экземпляр настоящего трудового договора
_____ (дата и подпись работника)